Ressourcen von Arbeitnehmerinnen 50+

Vorurteile der Arbeitgeber gegenüber älteren Arbeitnehmerinnen

- Langsame Arbeitsweise
- Wenig Risikobereitschaft
- Gesundheitliche Probleme
- Fehlende Flelxibilität und Anpassungsfähigkeit
- Verminderte Lernfähigkeit
- Teure Sozialversicherungen

Welche Argumente sprechen für Arbeitnehmerinnen 50+?

- Lebenserfahrung
- Grösserer Referenzrahmen
- Vielfältige Kompetenzenbereiche
- Umfangreiche Weiterbildung
- Flexibilität (weniger familiäre Verpflichtungen)
- Stabilität
- Treue, Loyalität
- Erfahrung im Tragen von Verantwortung
- Fähigkeit, Initiative zu ergreifen
- Gefestigte Persönlichkeit
- Überlegtes Handeln
- Höhere Glaubwürdigkeit gegenüber Zielpublikum 50+
- Reife Gesprächspartnerin
- Psychische Belastbarkeit
- Konzentration auf das Wesentliche
- Realistische Selbsteinschätzung
- Mehr Problemlösungsressourcen
- Bewussterer Umgang mit eigenen Ressourcen
- Autonomie
- Altersgemischte Team's sind leistungsfähiger