

WIRTSCHAFT

«Schmerzhafter Mangel an Teilzeitstellen»

Die Wirtschaftskammern der Region und das Informations- und Beratungszentrum Frau und Arbeit suchen das familienfreundlichste Unternehmen der Region.

VON FRANÇOIS LAMARCHE

«Erwerbs- und Familienarbeit vereinbaren zu können, ist hauptsächlich ein Bedürfnis der Frauen», erklärt Andrea Frommherz. Die Leiterin des Informations- und Beratungszentrum Frau und Arbeit Biel und Umgebung (frac) hat bei ihrer Arbeit regelmässig mit Frauen zu tun, die mit eben dieser Vereinbarung Mühe bekunden. Aus diesem Grund hat sie einen Wettbewerb lanciert: Gesucht wird das familienfreundlichste Unternehmen der Region Biel-Seeland-Berner Jura 2005.

Unterstützung. «Es ist wichtig, die Wirtschaft für diese Problematik zu sensibilisieren», erklärt Frommherz, die sich als Erstes auf die Suche nach Partnern machte. «Ein solches Projekt kann das frac nicht im Alleingang durchziehen, wir brauchen die Unterstützung der betrof-

Andrea Frommherz fordert bessere Rahmenbedingungen. Andrea Frommherz: «Il est important de sensibiliser les milieux économiques.»

fenen Kreise.» Konsequenterweise wandte sie sich an die Wirtschaftskammer Biel-Seeland (WTBS). «Das Bedürfnis nach einer guten Balance der beiden Lebensbereiche Beruf und Familie ist in unserer Gesellschaft unabsehbar», erklärt WTBS-Geschäftsführerin Sophie Ménard, die voll und ganz hinter der Idee steht.

Um den Blickwinkel noch zu vergrössern, hat sich das Duo die Unterstützung der Wirtschaftskammer des Berner Jura (CEP) gesichert. «Wir haben bereits punktuell zusammengearbeitet, mit diesem Projekt schaffen wir eine beständige Verbindung», freut sich CEP-Copresidentin Jacqueline Henry Bédât.

Wettbewerb. Zufall oder nicht: An der Spitze dieses Projekts befinden sich drei Damen. «Wir sind auf frauen-spezifische Probleme ausgerichtet, ich muss aber eingestehen, dass auch die Männer nicht eben ideale Bedingun-



PHOTO PETER SAMUEL JAGGI

ÉCONOMIE

Parents au boulot

publique (CEP) du Jura bernois. «Nous collaborons déjà de manière ponctuelle. Avec ce projet, nous tissons un lien réciproque», se réjouit la coprésidente de la CEP, Jacqueline Henry Bédât.

Concours. Fruit du hasard, trois dames se retrouvent aux commandes du dossier. «Nous sommes spécialisées dans les problèmes féminins, mais je dois admettre que les hommes non plus ne bénéficient pas de conditions idéales.» Andrea Frommherz voudrait contribuer à briser les clichés. «Améliorer les conditions-cadres de la vie professionnelle. Dans beaucoup de domaines, le manque d'emplois à temps partiel se fait cruellement sentir pour tout le monde.»

Il n'empêche, quelques entreprises tiennent compte des besoins familiaux de leurs collaborateurs. Elles peuvent le faire savoir en participant au concours lancé ces jours. Il suffit pour cela de remplir un questionnaire. Ah! Encore une chose. La distinction n'est pas une affaire de femmes uniquement. Expérimenté en la matière, le bureau zurichois UNO a déjà organisé de tels concours en Suisse allemande. C'est lui qui a élaboré les documents et dépeuplera les dossiers. ■

consultation femme et travail (frac) à Bienne. Régulièrement confrontée aux problèmes professionnels de la région, elle est l'initiatrice d'un projet de distinction pour les entreprises de la région, en l'occurrence Biemme-Seeland-Jura bernois, qui favorisent et encouragent le binôme famille-travail.

Soutien. «Il est important de sensibiliser les milieux économiques.» Pour ce faire, Andrea Frommherz a cherché des partenaires. «Le frac ne

Les chambres économiques régionales soutiennent une initiative du «frac» biennois.

PAR FRANÇOIS LAMARCHE

«Le besoin de concilier travail et famille est essentiellement féminin», lance Andrea Frommherz, responsable du centre d'information et de