



## Stellensuche über Internet

---

### Einsatz des Internets für die Personalrekrutierung

Ca. 70% der Stelle werden heute nur noch auf Internet publiziert! Für die Firmen ist dies finanziell günstiger, als eine Publikation in den Printmedien!

Achtung: Stellen für Unqualifizierte und Stellen im Top-Kaderbereich (über Fr. 180'000.- Jahreslohn) werden kaum im Internet publiziert!

### Möglichkeiten bei der Internetstellensuche

- über Job-Suchmaschinen
- über Firmen-Websites
- über Websites von Zeitungen / Verlagen (z.B. [www.bielertagblatt.ch](http://www.bielertagblatt.ch)), die Stellenangebote sind dort oft regional ausgerichtet
- über Websites von Stellenvermittlern

### Vorbereitung

Bevor man sich auf die Stellensuche im Internet macht, ist es wichtig, genau zu wissen, was man sucht:

- welche Branche
- welche Tätigkeitsgebiete
- welche Region
- welche Firmen
- wie viele Prozente

Und ebenso wichtig ist es, die eigenen Kompetenzen zu kennen!

### Benutzung von Stellensuchmaschinen

- Überlegen Sie sich, wie der Arbeitgeber die gesuchte Stelle umschreiben könnte! Sie suchen z.B. eine Stelle als Personalverantwortliche, ausgeschrieben werden solche Stellen u.a. als HR-Profi, Personalchefin usw.
- Suchen Sie zuerst mit allgemeinen Begriffen und differenzieren Sie dann die Suche, indem Sie weitere Kriterien eingeben!
- Mögliche Suchkriterien sind Funktionsbezeichnungen (z.B. Pflegefachfrau), Schlüsselwörter (z.B. Access, Telefondienst), Branchen (z.B. Detailhandel), Firmen (z.B. Rolex)



## Vorgehen

Planen Sie Ihr Vorgehen systematisch!

- Bestimmen Sie die Websites, die Sie konsultieren wollen
- Drucken Sie die Stelleninserate aus, welche Sie interessieren
- Machen Sie eine Prioritätenliste (welches Inserat interessiert mich am meisten, 1., 2., 3., usw.)
- Nehmen Sie mit der Firma telefonisch Kontakt auf, bevor Sie sich bewerben! Klären Sie,
  - ob eine Online-Bewerbung überhaupt erwünscht ist
  - ob die Stelle noch frei ist,
  - wie der Stand des Selektionsprozesses ist,
  - wie Ihre Chancen stehen (Profil – Anforderungen Stelle),
  - auf welchem Weg Sie sich bewerben sollen (Post, Mail),
  - und stellen Sie Ihre offenen Fragen zur Stelle!

## Verschiedene Kanäle nutzen

Es ist wichtig, nicht ausschliesslich auf dem **Internet** nach geeigneten Stellen zu suchen, sondern auch **Zeitungen** zu konsultieren und sich bei **Stellenvermittlern** anzumelden. Und sehr wichtig, ist auch die Nutzung des **eigenen** Beziehungsnetzwerkes!