

Weiterbildung für alle!

Schulung für wenig qualifiziertes Personal als Gewinn für das Unternehmen und das Personal



Information und Beratung: die Spezialität des FRAC.

Consultation et information: la spécialité du FRAC.

Informations und Beratungsstelle Frau une Arbeit

Oberer Quai 22
2503 Biel-Bienne
Tel 032 325 38 20
Fax 032 328 38 24
info@frac.ch

Montag, 10.00 - 13.00,
15.00 - 18.00
Mittwoch, 10.00 - 12.00,
14.00 - 20.00

Die Beratungs- und Informationsstelle Frau und Arbeit (frac) ist eine Bieler Organisation, welche als Plattform rund um die Themen Arbeit, Mutterschaft, Vereinbarkeit Beruf und Familie sowie Wiedereinstieg nach der Familienphase Frauen aus der Region Biel-Seeland beratend zur Seite steht. Frac bietet ebenfalls im Bereich der beruflichen Weiterbildung und persönlichen Entfaltung ihre Dienste an.

Weiterbildung war lange ein Privileg von Professionellen und Mitarbeitenden höherer Funktionsstufen. Frau Frommherz, Geschäftsführerin des frac, animiert die Unternehmen, auch nicht qualifizierten Angestellten Weiterbildungen zu ermöglichen.

Gerade Frauen sind in der beruflichen Weiterbildung deutlich untervertreten und werden darin wenig aktiv gefördert. Sie brauchen oft Anstösse von aussen, damit

sie ihr durchaus vorhandenes Interesse an Qualifizierung wahrnehmen, formulieren und umsetzen können.

Heute gehört es zu einem modernen Human Resource Management, dass Weiterbildungsmaßnahmen für das gesamte Personal angeboten werden.

Die Weiterbildung beinhaltet insbesondere auch die Kernkompetenzen wie Informatik- und Sprachkenntnisse, Qualitätsmanagement, Arbeitstechnik sowie Schlüsselkompetenzen wie Teamfähigkeit und Konfliktmanagement.

Samuel Estoppey, Geschäftsführer der Firma Estoppey-Reber AG in Aegerten, unterstützt die Initiative des frac. In seinem Betrieb hat er gute Erfahrungen gemacht, indem er seinem nicht qualifizierten Personal nach der Weiterbildung mehr Verantwortung übertragen hat.

Auch Angestellte aus tieferen Qualifikationsstufen können davon profitieren. Berufliche Erfahrung sowie die kontinuierliche Weiterbildung ergeben ein qualifiziertes Mitarbeiterprofil, das sowohl für das Unternehmen als auch für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den "Gewinn" bedeutend erhöht. Die entsprechenden Kurse werden auf die spezifischen Bedürfnisse von Nichtqualifizierten angepasst. Die Förderung und Freisetzung dieses Potentials ermöglicht es den Unternehmen, auch im

Le centre d'information et de consultation femme et travail

(FRAC) est une association biennoise positionnée comme une plate-forme de conseil sur les thèmes liés au travail, à la maternité, à la conciliation entre activité professionnelle et responsabilités familiales et à la réinsertion. Ses services, proposés aux femmes de Bienne et du Seeland, portent également sur la formation continue, le perfectionnement professionnel et l'épanouissement personnel.

La formation continue a longtemps été un privilège des professionnels et collaboratrices qui occupaient des fonctions importantes dans l'entreprise. Andrea Frommherz, responsable du FRAC, encourage les entreprises à étendre leur offre vers le personnel non qualifié.

Les femmes en particulier sont sous-représentées dans les activités de perfectionnement. Il est parfois nécessaire de les encourager à identifier, exprimer et réaliser concrètement leur envie et leur besoin de se qualifier.

Aujourd'hui la gestion des ressources humaines «nouvelle génération» prend des mesures qui concernent l'ensemble du personnel. Elle se concentre autant sur l'amélioration des habiletés techniques telles que connaissances en informatique, langues, management qualité, organisation du travail, que sur les compétences sociales comme l'aptitude à travailler en équipe ou à gérer les conflits. Le personnel non qualifié pourrait précisément profiter d'un tel perfectionnement, pour autant que les cours soient adaptés aux besoins spécifiques de ce public.

Samuel Estoppey, directeur de la société Estoppey-Reber à Aegerten, soutient l'initiative du FRAC dans l'accompagnement des personnes non qualifiées dans l'entreprise, compte tenu du succès du projet mené avec ses salariés. Pour lui, la formation pour tous permet aux employés de se responsabiliser tout en développant un nouvel intérêt pour leur rôle dans l'entreprise.

L'expérience professionnelle combinée à la formation complémentaire donne donc une valeur ajoutée au profil des collaboratrices et collaborateurs, dont bénéficient à la fois le personnel et l'entreprise. La promotion et le développement de tels projets de formation continue permettrait aux entreprises, également dans le domaine du travail peu qualifié, de mettre en place un avantage concurrentiel réellement quantifiable.

Ouvert à tous

La formation continue du personnel peu qualifié, tant féminin que masculin représente un gain pour les employés et l'entreprise.

Sophie Ménard

Centre d'info et de consultation femme et travail

Quai du Haut 22
2503 Bienne
Tel 032 325 38 20
Fax 032 328 38 24
info@frac.ch

Lundi de 10h à 13h
et de 15h à 18h
Mercredi de 10h à 12h et
de 14h à 20h

FRILASHI
NEWS OF THE
WIRTSCHAFTSKAMMER
BIEL-BIENNE
NEWS DE LA
CHAMBRE ECONOMIQUE
SEELAND
NEWS FROM THE
CHAMBER OF ECONOMY